

琉球大学病院
救急科専門研修プログラム

2022 年度用

目 次

1. 琉球大学病院救急科専門研修プログラムについて
2. 救急科専門研修の実際

No	連携施設	ページ
1	琉球大学病院（基幹施設）	5
2	那覇市立病院	7
3	県立中部病院	8
4	浦添総合病院	9
5	沖縄県立南部医療センター・こども医療センター	11
6	沖縄協同病院	12
7	中部徳洲会病院	14
8	南部徳洲会病院	15
9	友愛医療センター	15
10	ハートライフ病院	16
11	中頭病院	16
12	大浜第一病院	17
13	北部地区医師会病院	18
14	県立宮古病院	19
15	沖縄赤十字病院	19
16	八重山病院	20
17	東海大学医学部附属病院	21
18	聖路加国際病院	22
19	湘南鎌倉総合病院	24

3. 専攻医の到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）
4. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得
5. 学問的姿勢の習得
6. 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などの習得
7. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方
8. 年次毎の研修計画
9. 専門研修の評価について
10. 研修プログラムの管理体制について
11. 専攻医の就業環境について
12. 専門研修プログラムの改善方法
13. 修了判定について
14. 専攻医が研修プログラムの修了に向けて行うべきこと
15. 研修プログラムの施設群
16. 専攻医の受け入れ数について
17. サブスペシャルティ領域との連続性について
18. 救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件
19. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について
20. 専攻医の採用と修了

1. 琉球大学病院救急科専門研修プログラムについて

1. はじめに

① 救急医療では医学的緊急性への対応、すなわち患者が手遅れとなる前に診療を開始することが重要です。しかし、救急患者が医療にアクセスした段階では緊急性の程度や罹患臓器も不明なため、患者の安全確保には、いずれの病態の緊急性にも対応できる専門医が必要になります。そのためには救急搬送患者を中心に診療を行い、急病、外傷、中毒など原因や罹患臓器に関わらず、すべての緊急性に対応する救急科専門医の存在が国民にとって重要になります。

本研修プログラムの目的は、「沖縄県民および国民に良質で安心な標準的医療を提供できる」救急科専門医を育成することです。

上記目的を達成するために・専門性の担保（指導医と症例経験）、・地域医療の経験（地域医療重視）、・リサーチマインド涵養という3つの基本目標を立て、それを最大限生かすために、当研修プログラム施設群はすでにある沖縄の救急医療体制のもとに4つの特徴ある基幹病院と離島を含む地域の連携施設を網羅するオール沖縄のプログラムを作成しました。

② 救急科専門医の社会的責務は、医の倫理に基づき、急病、外傷、中毒など疾病の種類に関わらず、救急搬送患者を中心に、速やかに受け入れて初期診療に当たり、必要に応じて適切な診療科の専門医と連携して、迅速かつ安全に診断・治療を進めることにあります。さらに、救急搬送および病院連携の維持・発展に関与することにより、地域全体の救急医療の安全確保の中核を担うことが使命です。本研修プログラムを修了することにより、このような社会的責務を果たすことができる**救急科専門医となる資格**が得られます。

2. 本研修プログラムで得られること

専攻医のみなさんは本研修プログラムによる専門研修により、以下の能力を備えることができます。

- 1) 様々な傷病、緊急度の救急患者に、適切な初期診療を行える。
- 2) 複数患者の初期診療に同時に対応でき、優先度を判断できる。
- 3) 重症患者への集中治療が行える。
- 4) 他の診療科や医療職種と連携・協力し診療を進めることができる。
- 5) 病院前診療を行える。
- 6) 病院前救護のメディカルコントロールが行える。
- 7) 災害医療において指導的立場を発揮できる。
- 8) 救急診療に関する教育・指導が行える。
- 9) 救急・集中治療におけるEBMの実践と研究ができる。
- 10) プロフェッショナリズムに基づき最新の知識や技能を修得・維持できる。
- 11) 救急患者の受け入れ・紹介において地域医療との良好な関係を構築できる。
- 12) 救急科専門医を取得できる。

2. 救急科専門研修の実際

専攻医のみなさんには、以下の3つの学習方法で専門研修を行って頂きます。

① 臨床現場での学習

経験豊富な指導者が中心となり救急科専門医や他領域の専門医とも協働して、専攻医のみなさんに広く臨床現場での学習を提供します。

- 1) 救急診療や手術での実地修練 (on-the-job training)
 - 2) 診療科におけるカンファレンスおよび関連診療科との合同カンファレンス
 - 3) 抄読会・勉強会への参加
 - 4) 臨床現場でのシミュレーションシステムを利用した、知識・技能の習得
- ② 臨床現場を離れた学習
- 国内外の標準的治療および先進的・研究的治療を学習するために、救急医学に関連する学術集会、セミナー、講演会およびJATEC、JPTEC、ICLS (AHA/ACLS を含む) コースなどの off-the-job training course に積極的に参加していただきます。また、救急科領域で必須となっているICLS (AHA/ACLS を含む) コースが優先的に履修できるようにします。救命処置法の習得のみならず、優先的にインストラクターコースへ参加できるように配慮し、その指導法を学んでいただきます。また、研修施設もしくは日本救急医学会やその関連学会が開催する認定された法制・倫理・安全に関する講習にそれぞれ少なくとも1回は参加していただく機会を用意いたします。
- ③ 自己学習
- 専門研修期間中の疾患や病態の経験値の不足を補うために、日本救急医学会やその関連学会が準備する「救急診療指針」、e-Learning などを活用した学習を病院内や自宅で利用できる機会を提供します。

研修プログラムの実際

本専門研修プログラムは、各専攻医のみなさんの希望を考慮し、個々の基本モジュールの内容を吟味した上で、基幹施設・連携施設のいずれの施設からの開始に対しても対応できるような研修コースです。

本専門研修プログラムによる救急科専門医取得後には、サブスペシャリティ領域である「集中治療医学領域専門研修プログラム」に進んだり、救急科関連領域の医療技術向上および専門医取得を目指す臨床研修や、リサーチマインドの醸成および医学博士号取得を目指す研究活動を選択したりすることが可能です。また本専門研修プログラム管理委員会は、基幹研修施設である琉球大学医学部附属病院の初期臨床研修管理センターと協力し、大学卒業後2年以内の初期研修医の希望に応じて、将来救急科を目指すための救急医療に重点を置いた初期研修プログラム作成にもかかわっています。

- ① 研修期間：研修期間は3年間です。
- ② 出産、疾病罹患等の事情に対する研修期間についてのルールは「項目18. 救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件」をご参照ください。
- ③ 研修施設群
本プログラムは、研修施設要件を満たした下記の **18 施設** によって行います。

1) 琉球大学病院 (基幹研修施設)

- (1) 救急科領域の病院機能：三次相当救急医療機関
- (2) 指導者：プログラム専攻指導医6名、救急医学会指導医2名・他領域専門医7名（集中治療2名、整形外科1名、腎臓専門医1名、総合内科専門医2名、臨床薬理専門医1名）
- (3) 救急車搬送件数：1,389/年

- (4) 救急外来受診者数：6,233人/年
 (5) 研修部門：救急外来、ICU、HCU、手術室、病棟、各種検査、MESHへリ
 (6) 研修領域

- i. クリティカルケア・重症患者に対する診療
- ii. 病院前救急医療（MC・ドクターカー・ドクターヘリ）
- iii. 心肺蘇生法・救急心血管治療
- iv. ショック
- v. 重症患者に対する救急手技・処置
- vi. 救急医療の質の評価・安全管理
- vii. 災害医療
- viii. 救急医療と医事法制
- ix. 一般的な救急手技・処置
- x. 救急症候に対する診療
- xi. 急性疾患に対する診療
- xii. 外因性救急に対する診療
- xiii. 小児および特殊救急に対する診療
- xiv. 外科的・整形外科的救急手技・処置
- xv. 地域メディカルコントロール

(7) 研修方法

- i. 外来症例の初療
- ii. 病棟入院症例の管理
- iii. ICU, HCU 入院症例の管理
- iv. 病院前診療（MESHへリ on-the-job トレーニング）
- v. オンラインメディカルコントロール（MC），MC 協議会への参画
- vi. 災害訓練への参加（DMAT、MCLS、UDME、院内訓練、県防災訓練等）
- vii. Off-the-job training への参加（AHA BLS, ACLS, PALS, ACLS-EP, JATEC 等）
- viii. 離島・へき地診療応援

- (8) 施設内研修の管理体制：専門研修管理委員会
 救急科領域専門研修管理委員会による

(9) 週間スケジュール表

週間スケジュールを下記に示します。レクチャーは週に1回程度、
 モジュール形式で実施しています。

週間スケジュール表							
時間	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日
8	申し送り（入院・外来）：8:30～9:30, 外来診療 On the job:9:30～					申し送り（入院・外 来） 8:30～9:30	
9							
10	HCU 回診：9:30～10:30						
11	入院・外来診療 On the job				入院・外来診 療 On the job	入院・外来診療	

12		研修医ケース レポート
13	学生・研修医：シミュレーション訓練	
14	入院・外来診療	入院・外来診 療
15	On the job	
16	学生・研修医希望曜日：救急車同乗実習	On the job
17	(日勤または夜勤)	症例検討会

2) 那覇市立病院（連携施設）

- (1) 救急科領域関連病院機能：地域二次救急医療機関。
- (2) 指導者：救急科指導医1名
- (3) 救急車搬送件数：3900/年
- (4) 救急外来受診者数：40000人/年
- (5) 研修部門：救急外来、他専門科外来・病棟（眼科・小児科・耳鼻咽喉科ほか）
- (6) 研修領域
 - i. 一般的な救急手技・処置
 - ii. 救急症候に対する診療
 - iii. 急性疾患に対する診療
 - iv. 外因性救急に対する診療
 - v. 小児および特殊救急に対する診療
- (7) 施設内研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による
- (8) 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
8	ER 当直申し送り						
9	ER 勤務						
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							

3) 県立中部病院 (連携施設)

本プログラムでは、救急科領域研修カリキュラム(添付資料)に沿って、経験すべき疾患、病態、検査・診療手順、手術、手技を経験するため、基幹研修施設と複数の連携研修施設での研修を組み合わせています。

基幹領域専門医として救急科専門医取得後には、サブスペシャリティ領域である集中治療医学領域専門研修プログラムや将来設定される外傷外科医研修プログラムに進んで、救急科関連領域の医療技術向上および専門医取得を目指す臨床研修や、当地の高次教育機関である琉球大学大学院医学研究科臨床研究管理学講座と連携してリサーチマインドの醸成を行うフェローシップへの参加および医学博士号取得を目指す大学院への進学を踏まえた研究活動も選択が可能です。また本専門研修プログラム管理委員会は、基幹研修施設である 沖縄県立中部病院の初期臨床研修管理センターと協力し、大学卒業後 2 年以内の初期研修医の希望に応じて、将来、救急科を目指すための救急医療に重点を置いた初期研修プログラム作成にもかかわっています。

- (1) 救急科領域の病院機能:一次～三次救急医療施設(救命救急センター)、災害拠点病院、地域メディカルコントロール(MC)協議会中核施設
- (2) 指導者:救急科専攻医指導医は 4 名。救急医学会指導医 1 名、救急科専門医 7 名、その他の専門診療科専門医師(消化器科 1 名)、他科兼任含め救急科専門医 14 名が在籍し指導にあたる
- (3) 救急車搬送件数: 7800/年
- (4) 救急外来受診者数: 38000 人/年
- (5) 研修部門:救命救急センター、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、集中治療部、脳神経外科、一般外科、整形外科など
- (6) 研修領域と内容
 - i 救急室における救急外来診療(クリティカルケア・重症患者に対する診療含む)
 - ii 外科的・整形外科的・内科的救急手技・処置
 - iii 重症患者に対する救急手技・処置
 - iv 救急医療の質の評価・安全管理
 - v 地域メディカルコントロール(MC)
 - vi 災害医療
 - vii 救急医療と医事法制
- (7) 研修の管理体制:救急科領域専門研修管理委員会による
- (8) 給与:沖縄県の規定による
- (9) 身分:診療医(後期研修医)
- (10) 勤務時間: 8:30-17:15
- (11) 社会保険:労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用
- (12) 宿舍:なし
- (13) 専攻医室:専攻医専用の設備はないが、救命救急センター内に個人スペース(机、椅子、棚)が充てられる。
- (14) 健康管理:定期健康診断 年 2 回。その他各種予防接種。
- (15) 医師賠償責任保険:各個人による加入を推奨。

(16) 日本救急医学会、日本救急医学会地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本集中治療医学会地方会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、日本病院前診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への1回以上の参加ならびに報告を行う。参加費ならびに論文投稿費用は全額支給。また、臨床研究フェローシップへの年4回の参加と琉球大学及び他大学、当院のスタッフによる月1回程度のメンタリングに基づく臨床研究指導。

(17) 週間スケジュール(救急診療とICU・病棟診療は6か月ずつ別チームで行動する)

救急科

時	月	火	水	木	金	土	日
8	救急室（初療室、経過入院観察室）申し送り						
9	救急診療						
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18	各科 救急回診			勉強会			

4) 浦添総合病院（連携施設）

- (1) 救急科領域の病院機能：三次救急医療機関（救命救急センター）、災害拠点病院、ドクターカー配備、地域メディカルコントロール（MC）協議会中核施設、地域二次救急医療機関
- (2) 指導者：救急科指導医（学会）1名、救急科専門医（学会）6名
その他の専門診療科医師（脳神経外科1名、集中治療2名）
- (3) 救急車搬送件数：5300/年
- (4) 研修部門：救命救急センター（救急集中治療部）
- (5) 研修領域
 - i. クリティカルケア・重症患者に対する診療
 - ii. 病院前救急医療（MC・ドクターカー・ドクターヘリ）
 - iii. 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - iv. ショック
 - v. 重症患者に対する救急手技・処置
 - vi. 救急医療の質の評価・安全管理
 - vii. 災害医療
 - viii. 救急医療と医事法制
 - ix. 一般的な救急手技・処置
 - x. 救急症候に対する診療
 - xi. 急性疾患に対する診療
 - xii. 外因性救急に対する診療
 - xiii. 小児および特殊救急に対する診療
 - xiv. 外科的・整形外科的救急手技・処置

- xv. 地域メディカルコントロール
- (6) 研修内容 (研修方策)
 - i. 外来症例の初療
 - ii. 病棟入院症例の管理
 - iii. ICU 入院症例の管理
 - iv. 病院前診療 (ドクターカー・ドクターヘリ)
 - v. オンラインメディカルコントロール
 - vi. 災害訓練への参加
 - vii. off the job training への参加

(7) ドクターヘリ研修について

当院では、ドクターヘリ基地が、病院から離れているため、ヘリ研修は、1日基地へ出勤することになる。そのため、ドクターカーにまず同乗していただき、病院前救急診療を研修してもらい、必要な経験を経てセンター長が許可(口頭試問あり)した後期研修医が、ドクターヘリOJTを受けることができる。当院以外で、ドクターカーなどで病院前救急診療を経験してきたものは、その経験を加味してヘリ研修に臨んでもらう。

- (8) 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による
- (9) 給与：基本給：50万円(諸手当混み、別途時間外・当直料支給)、1年毎に昇給あり。
- (10) 身分：診療医(後期研修医)
- (11) 勤務時間：日勤8:30-17:30
- (12) 休日：土曜日の午後と日・祝日
- (13) 当直：ER当直 月6回
- (14) 社会保険：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険(病院負担)を適用
- (15) 宿舎：なし
- (16) 専攻医室：専攻医専用の設備はないが、病院医局内に個人スペース(机、椅子、棚)が充てられる。
- (17) 健康管理：健康診断年2回。その他各種予防接種。
- (18) 医師賠償責任保険：病院加入(個人加入については任意)
- (19) 臨床現場を離れた研修活動：日本救急医学会、日本救急医学会地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本集中治療医学会地方会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、日本病院前救急診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への1回以上の参加ならびに報告を行う。参加費ならびに論文投稿費用は、学会発表については年5回、参加のみでも年1回全額支給。

(20) 週間スケジュール

週間スケジュールを下記に示します。

週間スケジュール(浦添総合病院)

	月	火	水	木	金	土	日
07:00~07:30		ジャーナルクラブ					
08:00~08:30	救急外来カンファレンス						
08:30~09:00	救急集中治療部ミーティング						
09:00~09:30							
09:30~10:30	重症病棟カンファレンス						
10:30~11:00	他職種回診						
11:00~12:00				リハビリカンファレンス			
12:00~13:00		ランチミーティング					
13:00~16:00							
16:00~17:00	夕回診						
17:30~	当直申し送り						

*ドクターカーは病院勤務しつつ要請に備える。ツードクターで出勤。

*ドクターヘリ基地は、病院にはないため、朝からヘリ基地へ出勤し、基地から帰宅となる。

5) 沖縄県立南部医療センター・こども医療センター (連携施設)

- (1) 救急科領域の病院機能：三次救急医療施設(救命救急センター)、災害拠点病院、地域メディカルコントロール(MC)協議会中核施設
- (2) 指導者：救急科専門医(学会)9名、その他の専門診療科専門医師(整形外科専門医師1名、総合内科医師1名、外科専門医2名、集中治療専門医2名)
- (3) 救急車搬送件数：5100件/年
- (4) 救急外来受診者数：35000件/年
- (5) 救急部門：救急室、集中治療室、一般病棟
- (6) 研修領域
 - i. 救急室における外来初期診療
 - ii. 集中治療
 - iii. 心肺蘇生法
 - iv. 外傷
 - v. 救急一般
 - vi. 小児救急および特殊救急
 - vii. 病院前救急医療(MC、消防ワークステーション)
 - viii. 外科的救急手技・処置(初療室緊急回復を含む)
 - ix. 整形外科的救急手技・処置(初療室骨盤創外固定を含む)
 - x. 重症患者に対する救急手技・処置
 - xi. 血管内治療
 - xii. 救急医療の質の評価・安全管理
 - xiii. 地域メディカルコントロール(MC)
 - xiv. 災害医療
 - xv. 救急医療と医事法制
- (7) 研修内容
 - xvi. 救急外来症例の初期診療
 - xvii. 集中治療室の入院診療
 - xviii. 一般病棟の入院診療
 - xix. 病院前診療(消防ワークステーション、自衛隊ヘリ添乗)
 - xx. オンライン・メディカルコントロール
 - xxi. 災害訓練への参加
 - xxii. off the job training
- (8) 施設内研修の管理体制：専門研修管理委員会：救急科領域専門研修管理委員会による。
- (9) 週間スケジュール

時	月	火 (消防WS)	水 (消防WS)	木	金	土	日
7:00～7:30		外傷カンファレンス					
7:30～9:00	救急カンファレンス						
9:00～			抄読会				
～10:00	救命センター・ICU・一般病棟回診						
10:00～	診療（救命センター、ICU、一般病棟、消防WS）						
12:00～13:00			ミーティング				
14:30～15:30			NST回診				
～16:30							
16:30～17:00	救命センター・ICU・一般病棟回診、当直申し送り						

6) 沖縄協同病院コース（連携施設）

- 1) 基幹施設：琉球大学医学部附属病院
連携施設：沖縄協同病院（主たる研修施設）
- 2) 研修期間：3年間
基幹施設：1年間
連携施設：2年間（うち1～2年を沖縄協同病院での研修とする）

表 研修施設群ローテーション研修の実際

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
専攻医1年目	沖縄協同病院											
専攻医2年目	沖縄協同病院											
専攻医3年目	琉球大学医学部附属病院											

(21) 救急科領域の病院機能：救急指定病院（二次救急病院）

(22) 指導者：救急科指導医1名、救急科専門医2名
その他の専門診療科医師（総合内科1名）

(23) 救急車搬送件数：4,900 /年

(24) 救急外来受診者数：26,296名

(25) 研修部門：救急センター、麻酔科、

(26) 研修領域

- xvi. クリティカルケア・重症患者に対する診療
- xvii. 心肺蘇生法・救急心血管治療
- xviii. ショック
- xix. 重症患者に対する救急手技・処置
- xx. 救急医療の質の評価・安全管理
- xxi. 救急医療と医事法制

- xxii. 一般的な救急手技・処置
- xxiii. 救急症候に対する診療
- xxiv. 急性疾患に対する診療
- xxv. 外因性救急に対する診療
- xxvi. 小児および特殊救急に対する診療
- xxvii. 外科的・整形外科的救急手技・処置

(27) 研修内容（研修方策）

- i. 救急室における救急診療（クリティカルケア・重症患者に対する診療含む）
- ii. 外科的・整形外科的救急手技・処置
- iii. 外来症例の初療
- iv. 災害訓練への参加
- v. off the job training への参加

(28) 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(29) 給与：沖縄医療生活協同組合規定により支給

(30) 身分：正規職員（後期研修医）

(31) 勤務時間：日勤 8:30-17:00

(32) 休日：土曜日の午後と日・祝日

(33) 当直：ER 当直 月 6 回

(34) 社会保険：健康保険，厚生年金保険，雇用保険，労災保険（病院負担）を適用

(35) 宿舎：なし

(36) 専攻医室：専攻医専用の設備はないが，病院医局内に個人スペース（机，椅子，棚）が充てられる・

(37) 健康管理：健康診断年 1 回・その他各種予防接種

(38) 医師賠償責任保険：病院加入（個人加入については任意）

(39) 臨床現場を離れた研修活動：日本救急医学会，日本救急医学会地方会，日本臨床救急医学会，日本集中治療医学会，日本集中治療医学会地方会，日本外傷学会，日本中毒学会，日本熱傷学会，日本集団災害医学会，日本病院前救急診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への 1 回以上の参加ならびに報告を行う・学会・研究会の参加費ならびに論文投稿費用は，沖縄医療生活協同組合「医師の学会・研究会参加規程」を適用し支給する・

(40) 週間スケジュール

週間スケジュールを下記に示します・

時間	月	火	水	木	金	土	日
08:00-08:30			モーニングカンファ				
08:00-08:30	救急外来申し送り						
08:30-09:00	ケースカンファレンス						
09:00-10:00	ER 研修	Option	ER 研修	ER 研修	Option	ER 研修	
10:00-11:00	or	研修	or	or	研修		
11:00-12:00	I C U 研	(麻酔科,	I C U 研修	I C U 研	(麻酔科,	08:30-12:30	

12:00-13:00	修	アンギオ, エコー検査)		修	アンギオ, エコー検査)	
13:00-14:00						
14:00-15:00						
15:00-16:00						
16:00-17:00						
17:00-18:00	救急外来当直					

7) 中部徳洲会病院 (連携施設)

- (1) 救急科領域の病院機能：二次救急医療機関
- (2) 指導者：救急科指導医 2名
- (3) 救急車搬送件数：5,800/年
- (4) 救急外来受診者数：44,680 人/年
- (5) 研修部門：救急外来、ICU、HCU、院内救急チーム
- (6) 研修領域と内容
 - (ア) クリティカルケア・重症患者に対する診療
 - (イ) 病院前救急医療 (MC・ドクターカー)
 - (ウ) 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - (エ) ショック
 - (オ) 重症患者に対する救急手技・処置
 - (カ) 救急医療の質の評価・安全管理
 - (キ) 災害医療 (DMAT、TMAT)
 - (ク) 救急医療と医事法制
 - (ケ) 一般的な救急手技・処置
 - (コ) 救急症候に対する診療
 - (サ) 急性疾患に対する診療
 - (シ) 外因性救急に対する診療
 - (ス) 外科的・整形外科的救急手技・処置
- (7) 施設内研修の管理体制：専門研修管理委員会
- (8) 週間スケジュール

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	月～土
6:30~7:00				抄読会			救急車 ・ ウォークイン 19:00～ 当直
7:00~7:40	前日入院患者カルテ回診						
7:40~7:50	ICUカンファレンス						
7:50~8:15	救急カンファレンス (初期研修医)						
8:15~9:30	病棟回診 (水…全体回診、金…リハビリ回診)						
8:30~12:00	救急外来						
14:00~15:00		症例カンファ レンス					
16:00~19:00	救急外来						
18:00~19:00			画像カン ファレン ス		画像カン ファレン ス		

その他月一回勉強会

8) 医療法人沖繩徳洲会 南部徳洲会病院 (連携施設)

- (1) 救急科領域関連病院機能：地域二次救急医療機関
- (2) 指導者：救急科指導医 2 名、その他の専門診療科専門医師（外科、脳神経外科、整形外科、心臓血管外科、麻酔科、放射線科、循環器内科、小児科、泌尿器科）
- (3) 救急車搬送件数：3800/年
- (4) 救急外来受診者数：17600 人/年
- (5) 研修部門：救急外来、他専門科外来、病棟
- (6) 研修領域と内容
 - I. 外科・整形外科的救急手技、処置
 - II. 重症患者に対する救急手技、処置
 - III. 病院前救急医療（ドクターカー）・MESH（ドクターヘリ）協力
 - IV. 離島救急／洋上救急
 - V. 災害医療、DMAT, TMAT
 - VI. 高気圧酸素治療部
 - VII. その他（屋上ヘリポートからのドクターヘリ直接受入・メディカルコントロール・救急隊員教育（消防学校）
- (7) 施設内研修の管理体制：救急領域専門研修管理委員会による。
- (8) 週間スケジュール（案）

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
7:00-7:30	前日の救急搬送患者の検討会 研修医レクチャー					
7:30 - 8:15		ER 抄読会			外科カンファ	
8:15 - 8:30	医 局 会					
(8:30~12:00)	E R	E R	(内視鏡)	手 術	E R	E R (12:30)
8:30~17:00			E R			

※当直翌日の午後は休み

※毎月第3水曜日 救急隊との合同症例検討会（16：00～18：00）

9) 社会医療法人 友愛会 友愛医療センター (連携施設)

- (1) 救急科領域の病院機能：二次救急医療機関、災害拠点病院
- (2) 指導者：救急科指導医 1 名、その他の専門診療科専門医師（内科、外科、総合診療科、脳神経外科、循環器内科ほか）
- (3) 救急車搬送件数：4200/年
- (4) 救急外来受診者数：2300 人/年
- (5) 研修部門：救急外来、手術室、各種検査、ICU、病棟
- (6) 研修領域と内容
 - i. 救急初療、クリティカルケア
 - ii. 病院前診療（ドクターカー含む）

- iii. 一般的な救急手技、処置
- iv. 外科的・整形外科的救急手技・処置
- v. 外傷、クリティカルケア等に関するシミュレーションコースの履修
- (7) 施設内研修の管理体制：専門研修管理委員会
- (8) 週間スケジュール

	月	火	水	木	金	土	日
07:00～07:30		ジャーナルクラブ	院内カンファレンス			ER勉強会	
07:30～08:00	引き継ぎ						
08:00～13:00	救急診療、ICU、諸検査等						
13:00～17:30	救急診療、ICU、諸検査等						
17:30～	引き継ぎ						

1 0) 社会医療法人かりゆし会 ハートライフ病院 (連携施設)

- (1) 救急科領域の病院機能：二次救急医療機関、災害拠点病院
- (2) 指導者：救急科指導医 1 名、その他の専門診療科
専門医師 (内科、外科、総合診療科、脳神経外科、循環器内科ほか)
- (3) 救急車搬送件数：3,100/年
- (4) 救急外来受診者数：15,000 人/年
- (5) 研修部門：救急外来、ICU、手術室、病棟、各種検査
- (6) 研修領域と内容
 - VIII. 救急初期診療 (BLS、ACLS、ICLS、JMECC、ITLS、JPTEC、JATEC)
 - IX. 病院前診療 (ドクターカー2 台運用)
 - X. メディカルコントロール (MC 協議会)
 - XI. 災害医療 (DMAT、MCLS、MIMMS、Hospital MIMMS)
 - XII. 集中治療 (FCCS 履修)
 - XIII. 離島・へき地診療応援
 - XIV. 一般的な救急手技、処置
 - XV. 外科的・整形外科的救急手技・処置
 - XVI. オフザジョブトレーニングコースの履修
- (7) 施設内研修の管理体制：専門研修管理委員会
- (8) 週間スケジュール

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
8:00-8:30	前日の救急搬送患者の検討会		研修医レクチャー			
(8:30~9:00)	(ICU 回診)	(ICU 回診)	(J-club)	(ICU 回診)	(ICU 回診)	ER 抄読会 (~9:30)
8:30~17:30	救急診療 集中医療	救急診療 集中治療	救急診療	救急診療 集中治療	救急診療 集中治療	救急診療 (~12:30)

当直翌日の午後は休み

1 1) 中頭病院 (連携施設)

- (1) 救急科領域関連病院機能：地域二次救急医療機関
- (2) 指導者：その他の専門診療科医師 (内科、外科、集中治療ほか)

(3) 救急車搬送件数：6000/年

(4) 救急外来受診者数：30000 人/年

(5) 研修部門：救急初療室、集中治療室、病棟、手術室

(6) 研修領域と内容

- i. 1 次から 3 次まで多様な疾患に対する初期診療、救急手技
- ii. Acute Care Surgery（多発外傷、急性腹症など）に対する手術等の根本治療
- iii. 集中治療室、病棟における入院診療
- iv. ドクターカーによる病院前診療

(7) 施設内研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(8) 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
8	当直申し送り・ICU 回診						
9	外来、病棟巡回レジャー						
10		研修会					
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18	当直申し送り						

1.2) 大浜第一病院（連携施設）

(1) 救急科領域関連病院機能：地域二次救急医療機関

(2) 指導者：救急科指導医 1 名、救急科専門医 1 名、
その他の専門診療科医師（内科、外科、整形外科ほか）

(3) 救急車搬送件数：1850/年

(4) 救急外来受診者数：7500 人/年

(5) 研修部門：救急初療室、病棟、手術室

(6) 研修領域と内容

- i. 1 次から 3 次まで多様な疾患に対する初期診療、救急手技
- ii 病棟における入院診療（主に外科、外傷）

(7)施設内研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(8)週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
8	当直申し送り						
9							
10	抄読会	抄読会	抄読会	抄読会	抄読会	抄読会	
11							
12	救急外来、病棟						
13							
14							
15							
16							
17							
18	当直申し送り						

1.3) 北部地区医師会病院 (連携施設)

- (1) 救急科領域の病院機能：二次救急医療機関
- (2) 指導者：救急科指導医0名、救急科専門医1名
- (3) 救急車搬送件数：1,964/年
- (4) 救急外来受診者数：10,266人/年
- (5) 研修部門：救急外来
- (6) 研修領域と内容
 - XVII. 救急初期診療 (BLS、ACLS、ICLS、JPTEC、JATEC)
 - XVIII. 病院前診療
 - XIX. メディカルコントロール (MC 協議会)
 - XX. 集中治療
 - XXI. 離島・へき地診療応援
 - XXII. 一般的な救急手技、処置
 - XXIII. オフザジョブトレーニングコースの履修
- (7) 施設内研修の管理体制：専門研修管理委員会
- (8) 給与：基本給48万 (諸手当・当直料等別途支給) 1年毎に昇給あり
- (9) 身分：診療医
- (10) 当直：ER当直月平均5回
- (11) 保険等：健康保険、厚生年金保険、労災保険 (病院負担)
- (12) 宿舎：なし
- (13) 医師賠償責任保険：病院加入 (個人加入については任意)
- (14) 週間スケジュール：

月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
(8:30~9:00)			救急外来カンファレンス		

1 4) 県立宮古病院

県立宮古病院 (連携施設)

- (1) 救急科領域関連病院機能：二次救急医療機関
- (2) 指導者：救急科専門医 1 名、救急科医師 1 名、その他の診療科専門医
- (3) 救急車搬送件数：2,335/年
- (4) 救急外来受診者数：13,686/年 ※入院した患者のぞく
- (5) 研修部門：救急部
- (6) 研修領域
 - ① ER における 2 次、3 次患者に対する救急手技・処置
 - ② 急性疾患に対する診療
 - ③ 小児救急に対する診療
 - ④ 外因性救急に対する診療
 - ④ 精神など特殊救急に対する診療
 - ⑤ 僻地医療・地域医療
- (7) 施設内研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による。

1 5) 沖縄赤十字病院 (連携施設)

- (1) 救急科領域の病院機能：二次救急医療機関（救急告知病院）、災害拠点病院、地域メディカルコントロール（MC）協議会中核施設
- (2) 指導者：救急科専門医（学会）3 名（専従医 2 名）
その他の専門診療科医師（脳神経外科 1 名、集中治療 1 名、循環器科 3 名）
- (3) 救急車搬送件数：2500 件/年
- (4) 研修部門：救急部等
- (5) 研修領域
 - xxviii. 救急症候・急性疾患・外傷に対する診療手順
 - xxix. クリティカルケア・重症患者・ショックに対する診療
 - xxx. 一般的な救急手技・処置
 - xxxi. 外科的・整形外科的救急手技・処置・手術
 - xxxii. 重症患者に対する救急手技・処置
 - xxxiii. 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - xxxiv. 病院前救急医療（メディカルコントロール）
 - xxxv. 災害医療（DMAT、赤十字救護班）
 - xxxvi. 救急医療と医事法制
 - xxxvii. 各種検査（超音波、内視鏡等）
- (6) 研修内容（研修方策）

- vi. 救急搬入・外来症例の診療
 - vii. 病棟入院症例の管理
 - viii. ICU 入院症例の管理
 - ix. メディカルコントロール
 - x. 災害訓練への参加・指導
 - xi. off the job training への参加・指導
- (7) 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による
- (8) 給与：基本給 53 万円（別途時間外・当直手当支給）
- (9) 身分：嘱託医師
- (10) 勤務時間：日勤 9:00-17:40
- (11) 休日：土日祝日
- (12) 当直：ER 日直・当直 計月 6 回
- (13) 社会保険：健康保険、厚生年金保険、厚生年金基金、雇用保険、労災保険適用
- (14) 宿舎：なし
- (15) 専攻医室：専攻医専用の設備はないが、病院医局内に個人スペース（机、椅子、棚）が充てられる。
- (16) 健康管理：健康診断年 1 回。その他各種予防接種。
- (17) 医師賠償責任保険：個人にて必須加入（日赤グループ医賠償）
- (18) 臨床現場を離れた研修活動：日本救急医学会、日本救急医学会地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本集団災害医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への 1 回以上の参加ならびに発表を行う。学会発表については、交通費・宿泊費を支給する。但し、指導医及び院長の承認が必要。
- (19) 週間スケジュール
- | | | |
|-----|-------------|-----------------|
| 月・金 | ： 0730-0800 | 救急症例検討会 |
| 水 | ： 0830-0900 | 外科・消化器内科カンファレンス |
| 木 | ： 0830-0900 | 病棟回診（外科・内科） |
| | 1230-1300 | 研修医レクチャー |
| 金 | ： 0800-0830 | 救急カンファレンス |

1.6) 八重山病院（連携施設）

- (1) 救急科領域関連病院機能：地域二次救急医療機関
- (2) 指導者：救急科指導医 1 名、救急科専門医 1 名
- (3) 救急車搬送件数：1600/年
- (4) 救急外来受診者数：16000 人/年
- (5) 研修部門：救急室
- (6) 研修領域と内容
- i. 1 次 2 次を主体として 3 次まで多様な疾患に対する初期診療、救急手技
 - ii. 離島からの海上保安庁ヘリコプターによる急患搬送
 - iii. 沖縄本島への自衛隊航空機による急患搬送
 - iv. 洋上救急
 - v. 文献抄読
- (7) 施設内研修の管理体制：研修管理委員会による
- (8) 週間スケジュール

	月	火	水	木	金	土	日
7:30-8:15			合同画像 カンファ				
医師① 8:30-17:00	ER 業務	ER 業務	ER 業務	ER 業務	ER 業務		
医師② 9:00-18:00			ER 業務	ER 業務	ER 業務	ER 業務	ER 業務

*ICU 当直 *急患搬送ヘリ当番

17) 東海大学医学部附属病院 (連携施設)

- (1) HP ; <http://www.ems.ihs.u-tokai.ac.jp/>
- (2) 所在地 ; 〒259-1193 神奈川県伊勢原市下糟屋 143
- (3) 救急科領域の病院機能 ; 三次救急医療施設 (高度救命救急センター)、災害拠点病院、神奈川県ドクターヘリ基地病院、ドクターカー配備、地域メディカルコントロール (MC) 協議会中核施設
- (4) 指導者 ; 救急医学会指導医 4 人、救急医学会救急科専門医 12 人、他領域指導医・専門医 (外科 4 人、脳神経外科 1 人、神経内科 1 人、循環器内科 1 人、精神科 1 人)
- (5) 救急車搬送件数 ; 7000/年
- (6) 研修部門 ; 高度救命救急センター
- (7) 研修領域と内容
 - ① 重症患者に対する ER 診療ならびに病院前救急医療 (ドクターヘリ、ドクターカー、洋上救急)
 - ② クリティカルケア (救命センター専用 ICU、高気圧酸素治療室)
 - ③ 心肺蘇生法、PCPS を使用した治療法、低体温療法を含めた蘇生後の管理
 - ④ 各種ショックの病態把握と治療
 - ⑤ 外傷患者に対する IVR、開胸・開腹術
 - ⑥ 熱傷患者の集中管理、手術
 - ⑦ 中毒患者の初期治療ならびに中毒センターと協働した薬物・毒物分析
 - ⑧ 救急医療の質の評価・安全管理
 - ⑨ 災害医療
 - ⑩ 救急医療と医事法制
 - ⑪ 医学部教育
 - ⑫ 病院前診療の教育指導、MC の指示指導、検証
- (8) 研修の管理体制 ; 院内救急科領域専門研修管理委員会によって管理される。
- (9) 給与 ; 1 年目 43 万円、2 年目 46.6 万円、3 年目 50.2 万円
- (10) 諸手当、休暇あり
- (11) 身分 ; 医員 (後期研修医)
- (12) 勤務時間 ; シフト制 週 40 時間
- (13) 社会保険 ; 私学共済
- (14) 宿舎 ; なし
- (15) 専攻医室

- (16) 健康管理
- (17) 医師賠償責任保険；(病院から紹介されますが) 個人で加入
- (18) 臨床を離れた研修活動；日本救急医学会、日本救急医学会地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本航空医療学会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、日本病院前診療医学会、日本高気圧環境医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への1回以上の参加ならびに報告を行う。
- (19) 週間スケジュール

標準的週間予定表 (外来チーム)

	時間	月	火	水	木	金	土	日
午前	8:00			勉強会				
	9:00	救急重症カンファレンス						
	10:00	救命救急センター 初期診療				総回診		
午後	12:00	救命救急センター 初期診療						
	18:00	放射線科 合同カン ファレン ス		抄読会	研修施設 群の合同 勉強会	研修医 勉強会		

標準的週間予定表 (病棟チーム)

	時間	月	火	水	木	金	土	日
午前	8:00			勉強会				
	9:00	救急重症カンファレンス						
	10:00	ICU 回診				総回診		
午後	12:00	病棟管理						
	18:00	放射線科 合同カン ファレン ス		抄読会	研修施設 群の合同 勉強会	研修医 勉強会		

18) 聖路加国際病院 (連携施設)

(1)救急科領域の病院機能：三次救急医療施設(救命救急センター)、災害拠点病院、救急科指導医施設

(2)指導者：救急科指導医 3 名、救急科専門医 6 名、集中治療専門医 3 名

(3)救急車搬送件数：10,502/年 (2018 年度)

(4)救急外来受診者総数：44,686 名/年 (2018 年度)

(5)研修部門：救命救急センター (救急外来、救命救急センター集中治療室(CCM/HCU)、一般病棟)

(6)研修領域と内容

- i 救急外来における救急外来診療（初期救急から三次救急）
- ii 外科的・整形外科的救急手技・処置
- iii 重症患者に対する救急手技・処置
- iv 集中治療室、一般病棟における入院診療
- v 救急医療の質・安全管理
- vi 地域メディカルコントロール
- vii 災害医療
- viii 救急医療と医事法制

(7)研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(8)給与：聖路加国際病院就業規則による

※ただし、連携施設での研修期間中は、基幹施設での処遇と異なる場合があります

ます

(9)身分：専攻医

(10)勤務時間：7:45～16:15 ※勤務のシフトにより変更する場合があります

(11)社会保険：各種保険に加入

(12)宿舎：なし

(13)専攻医室：救命救急センター内に個人スペースを割り当てる

(14)健康管理：2回/年の健康診断を行う。その他、必要に応じ予防接種を行う

(15)医師賠償責任保険：各個人による加入を推奨

(16)臨床現場を離れた研修活動：関連学会への2回/年の発表、学術誌への1本/年の論文発表を行う

(17)週間スケジュール

※ICU/病棟管理、救急外来診療は当番制で行う。

聖路加国際病院 救急部 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
	当直勤務帯						
7:45	放射線科-救急カンファレンス	救急部入院患者カンファレンス	放射線科-救急カンファレンス				
8:00	脳神経外科-救急カンファレンス						
8:15	救急部入院患者カンファレンス&回診						
	救急外来、病棟管理(当番制)						当番以外は原則休日
12:00	適宜、昼食						
	救急外来、病棟管理(当番制)						
15:00	救急外来、病棟管理(当番制)	Socialカンファレンス	救急外来、病棟管理(当番制)				
16:00	救急部入院患者カンファレンス&回診						
17:00	当直勤務帯(~翌7:45)						

19) 湘南鎌倉総合病院 (連携施設)

【理念】

24時間365日緊急度・重症度・来院方法によらず全ての救急外来受診患者を診療し、都市部の救命救急センターから離島僻地など、どんな施設・場所においても最善を尽くした医療を提供する救急医を育成します。

【当プログラムの特徴】

1. 年間救急搬送数14,858件・救急総受診者数43,197人(2020年)というvolumeの中で、ER型救急診療から集中治療、病院前診療まで横断的に学べます。
2. 実績のある他科ローテーションでERに必要な専門的知識・技術の習得が出来ます。
3. 毎週金曜日午後の「専攻医カンファレンス」という、臨床から離れた学習時間が確保されています。

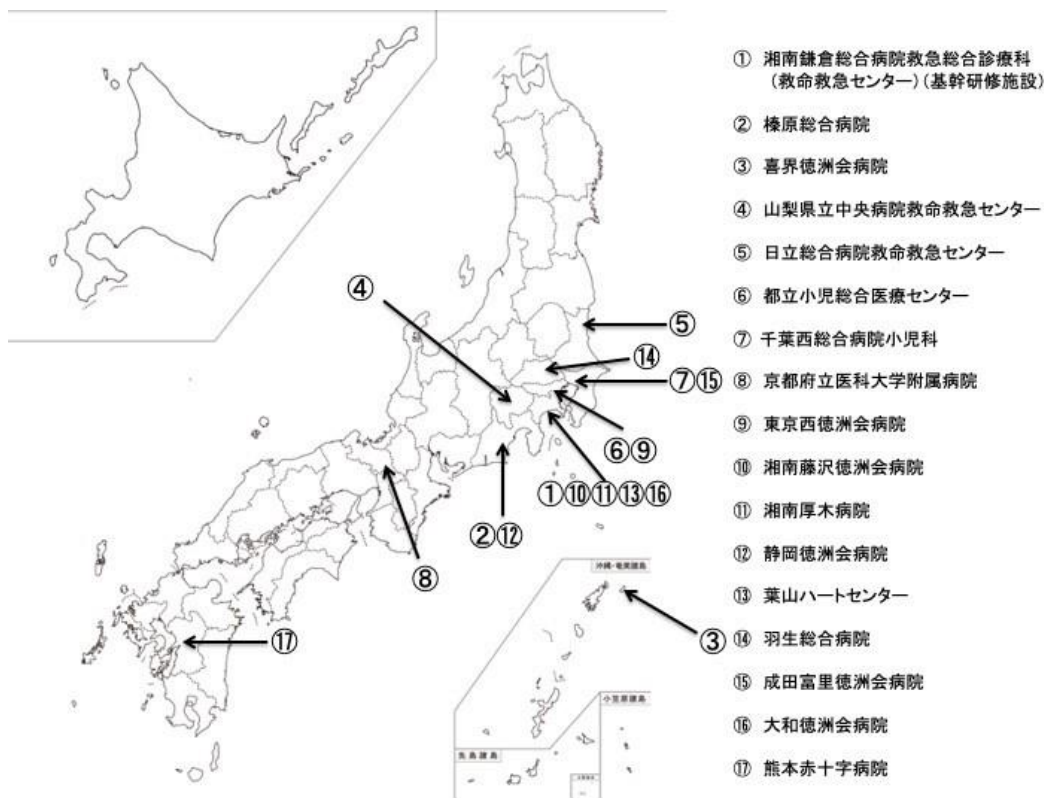
【勤務体系】

8～9時間3交代シフト制勤務

(日勤：8-17時 準夜勤：17-25時 早朝勤：23-8時 遅出勤：12-20時)

毎週金曜日13-18時は専攻医のためのカンファレンス(原則on-the-job)

【プログラム連携施設群】



【救急科研修の実際】

3年間（36ヶ月）のうち他科ローテーションは離島3ヶ月を含めて19ヶ月となります。他科ローテーションとして総合内科2ヶ月・小児科2ヶ月・産婦人科2ヶ月・整形外科2ヶ月・眼科1ヶ月・ICU（ドクターカー・ドクターヘリ含む）3ヶ月を必修とし、4ヶ月を自由選択（外科、専門内科、麻酔科、心臓血管外科、消化管内視鏡センター、放射線科、脳卒中診療科、耳鼻科、皮膚科など研修希望診療科）とします。他科ローテーション中も月4-8回はER日直/当直に入り継続的にER診療を学ぶことができます。3年間のプログラム修了時に救急科専門医受験資格を得ることが出来ます。

ER専属中には、希望者のみ連携施設のERで一定期間研修ができます。湘南鎌倉ERのような人、設備などの医療資源が整った施設ではなく、あえて医師過疎地の救急外来や大学病院ERに赴任し、あらゆる環境で活躍できるようトレーニングを積むことも出来ます。

チーフレジデントである4年目には、ER診療責任者としてsupervisorを経験し、ER診療全体の責任者、混雑対応、クレーム対応、オンラインメディカルコントロールなどを行って頂きます。

救急科専門医試験受験資格を得た4年目はER専属勤務になり、チーフレジデントとして専攻医カンファレンスの司会進行役、勤務表作成、初期研修医主導のカンファレンスのアテンディング、ER診療に関わる全職種の定期ミーティングであるERマネジメントミーティングや、ERスタッフ医師ミーティングにも参加していただき、スタッフになるために必要な管理業務も研修して頂きます。チーフレジデント中は通年ER専属勤務も出来ますが、希望者は3ヶ月間の他科ローテーションを追加で行うことができます。3年間の研修中に新たに見つかった課題や研修したい診療科が見つかった方には、スタッフ医師になる前に修学するチャンスになります。

以下に3年間のスケジュール例と4年目チーフレジデント例を提示します。

planA		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	ER	ER	総合内科	総合内科	ER	ER	ER	産婦人科	産婦人科	ER	香界島	香界島	香界島
2年目	横浜総合病院(整形外科) 横浜総合病院(整形外科)	ER	ER	眼科	ER	都立小児	都立小児	ER	ER	ER	内服薬(選択)	内服薬(選択)	ER
3年目	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER
チャレンジポイント	ER	ER	小児ホスター(選択)	小児ホスター(選択)	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER

planB		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	ER	ER	ER	ER	千葉西小児	千葉西小児	ER	香界島	香界島	香界島	ER	横浜総合病院(整形外科) 横浜総合病院(整形外科)	ER
2年目	ER	山梨県立CU	山梨県立CU	山梨県立CU	ER	ER	総合内科	総合内科	ER	ER	ER	眼科	ER
3年目	京都府立総合医療センター	京都府立総合医療センター	ER	産婦人科	産婦人科	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER
チャレンジポイント	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER

planC		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	ER	総合内科	総合内科	香界島	香界島	香界島	香界島	ER	横浜総合病院(整形外科) 横浜総合病院(整形外科)	ER	ER	眼科	ER
2年目	ER	千葉西小児	千葉西小児	ER	ER	ER	山梨県立CU	山梨県立CU	ER	ER	ER	ER	産婦人科
3年目	ER	ER	ER	産婦人科(選択)	産婦人科(選択)	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER
チャレンジポイント	ER	ER	内服薬(選択)	内服薬(選択)	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER

planD		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	ER	ER	香界島	香界島	香界島	ER	ER	横浜総合病院(整形外科) 横浜総合病院(整形外科)	ER	ER	ER	総合内科	総合内科
2年目	ER	千葉西小児	千葉西小児	ER	ER	ER	臨床中科(選択)	臨床中科(選択)	ER	ER	ER	眼科	産婦人科
3年目	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER
チャレンジポイント	ER	ER	京都府立総合医療センター	京都府立総合医療センター	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER	ER

【専攻医カンファレンス】

毎週金曜日13時から17時は原則勤務時間にカウントされる勉強時間となります。週1回、多忙な臨床から離れて専攻医が必ず集まり、救急医学の学びを深めることが出来ます。また知識のインプットのみならず、アウトプットするためのプレゼンテーションの修練の場でもあります。以下が時間割りと内容です。連携施設研修中にもWeb会議システムを応用したテレカンファレンスやWebセミナーを開催して、連携施設に在籍する間も基幹施設による十分な指導が受けられるよう配慮しています。

【毎週金曜13:00～17:00】

専攻医主体の勉強時間で、救急科スタッフ医師が1名アテンディングし質を担保します。具体的な内容は以下です。

- ・ Emergency Medicine Practice (Pediatric Emergency Medicine Practice) 輪読会
- ・ Journal Club (NEJM、Annals of Emergency Medicineなど主要雑誌)
- ・ Simulation
- ・ Short lecture(専攻医が学んだことをアウトプット)
- ・ Staff lecture (アテンディングスタッフによる講義)

【毎週金曜17:00～18:00】

総合内科との合同カンファレンス (総合内科、ERより1症例ずつ呈示しディスカッション)

【毎週金曜18:00～19:00】

ERジュニアカンファレンス (初期研修医によるプレゼンテーション資料作成の指導・監督を行う、また当日はカンファレンスをアテンディングします。)

② その他、月1回や隔月の合同カンファレンスは以下です。

【毎月第1金曜日12:20～12:50】

脳卒中科合同カンファレンス (脳卒中科、ERより症例提示しディスカッションします。)

【毎月第3金曜日19:00～20:00】

外科合同カンファレンス (外科、ERより1例ずつ症例提示しディスカッションします。)

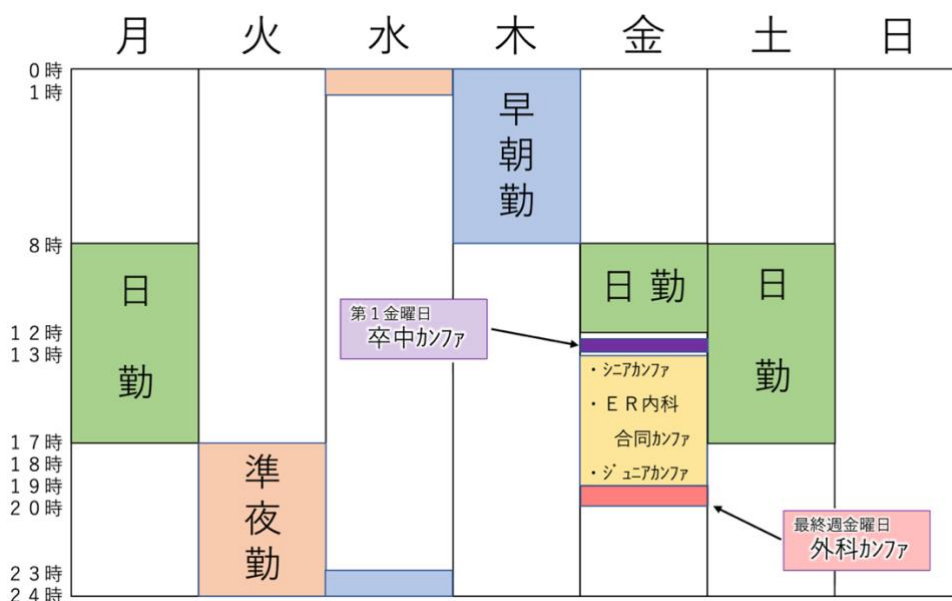
【奇数月第2水曜日 17:30～18:30】

死亡症例・M&Mカンファレンス：救命救急センター全職種対象
(救命センターで生じたM&M症例について、全職種と共有し改善策をディスカッションします。)

【院外開催】

湘南地域救急医療合同カンファレンス (周辺の救急中核病院と救急救命士・看護師などとケースディスカッション)

湘南鎌倉総合病院ER勤務週間スケジュールは下記に例を示します。



【2020年在籍医師数 24名】

救急科専攻医 16名（うち女性5名）

救急医学会指導医 1名、救急科専門医 スタッフ8名（うち女性2名）

【問い合わせ先】

〒247-8533神奈川県鎌倉市岡本1370番1
 湘南鎌倉総合病院 臨床研修センター
 TEL:0467-46-1717 FAX:0467-45-0190
 E,mail:kenshu@shonankamakura.or.jp
 プログラム統括責任者 山上浩

（以上基幹1施設、連携18施設の概要提示です）

救急科領域の専門研修プログラムでは、医師としてのコンピテンスの幅を広げるために、最先端の医学・医療を理解すること及び科学的思考法を体得することを重視しています。具体的には、専門研修の期間中に臨床医学研究、社会医学研究あるいは基礎医学研究に直接・間接に触れる機会を持つことができるように、研修施設群の中に臨床研究あるいは基礎研究を実施できる体制を備えた施設を含めています。

さらに救急医療のコア部分をしっかりと研修すると共に、地域特性や病院の院内体制により求められる救急医像が異なることも経験できるように必ず特色のある救急病院をローテーションします。

基幹病院である当院を含めた17施設は沖縄県を活動拠点とし、亜熱帯離島群を持つ地域性、東南アジアと最も近い地理的特徴、米国医療へつながる最も長く緊密な歴史など様々な特徴を持ちます。その際立った5つの特徴を表したのが図1になります。

5つの特徴と代表的な施設は図1の説明の中に記載しましたので参考にして下さい。

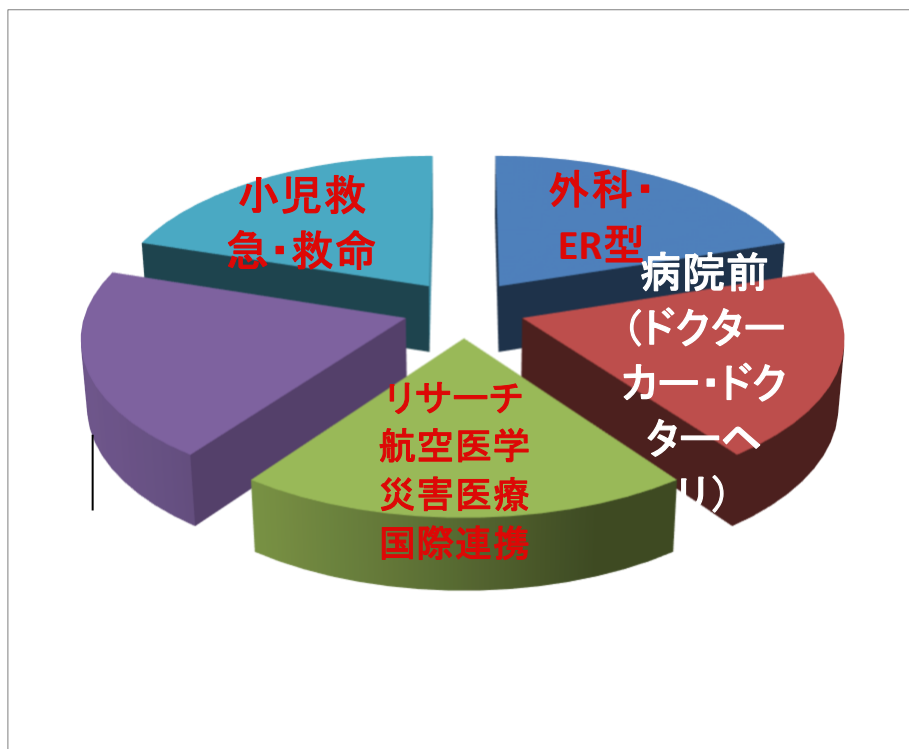


図1. 研修群の特徴

当院を含めた 18 施設の特徴：

①全国 1 位の出生率県にあるこども病院、都会の救急科では経験できない小児救急医療を行う病院（県立南部医療センター・こども医療センター、県立中部病院、琉球大学医学部附属病院、那覇市立病院、ハートライフ病院、沖縄協同病院など）、

②外科医が積極的に救急に参画し北米 ER 型救急医療のメッカとも言われる県立中部病院をはじめとし、循環器、産婦人科など専門診療科への連携を重視する ER 型救急医療を行う病院（県立中部病院、琉球大学医学部附属病院、豊見城中央病院、ハートライフ病院、大浜第一病院など多数）、

③沖縄県ドクターヘリの基地病院である浦添総合病院をはじめドクターカー等を置く救急病院（浦添総合病院、中部徳洲会病院、琉球大学医学部附属病院など多数）、

④現在ハーバード大に留学するスタッフを持ち、ほぼ毎年の大学院生の入学を受け入れ、航空医学、災害医療の研究と米国外科学会の DMEP コース：Disaster Management & Emergency Preparedness Course を国内で初めて開催するなど、国際連携を積極的に進めている。（琉球大学医学部附属病院）、

⑤離島の救急医療は都市部の救急とは異なり、当院で受け入れ困難と言うことのできない逃げようのない救急医療であり、また航空医療搬送も積極的に行われる現場でもある（県立宮古病院、県立八重山病院）、沖縄式の地域型救急医療とも言うべき救急患者を断らない救急医療を

都市部からへき地まで行っている病院(南部徳洲会病院、沖縄協同病院、北部地区医師会病院など多数)。

⑥東海大学は関東にある高度救命救急センター施設である。聖路加国際病院は都内の大規模ER型救命救急センターである。

④ 研修プログラムの基本構成

基本モジュールごとの研修期間は、重症救急症例の病院前診療・初期診療・集中治療(クリティカルケア)診療部門12か月、ER診療部門12か月に加えて、希望に応じて外科・整形外科・脳外科・麻酔科・循環器内科・総合内科・内科・産婦人科・小児科・放射線科・耳鼻科等への2～3か月、最大4か月の他科研修、クリティカルケア診療部門(希望に応じてドクターヘリ研修・特殊災害医療対応施設研修(3か月まで)を含む)またはER診療部門を合計6か月としています。2か月～24か月まで連携施設での専門研修を受けることができます。

総括すると下記4つのモジュールが研修プログラムの基本になります。実際には、このモジュールを基幹施設あるいは連携施設へのローテーション中に実施します。

- クリティカルケア(基幹研修施設6か月以上を含む)12か月
- ER研修12か月
- 専門医取得以降の修練希望領域に基づいた他科研修最大4か月
- クリティカルケアまたはER研修8か月(オプションとしてドクターヘリ・災害医療を含む離島航空医療研修最大3か月までを含む)

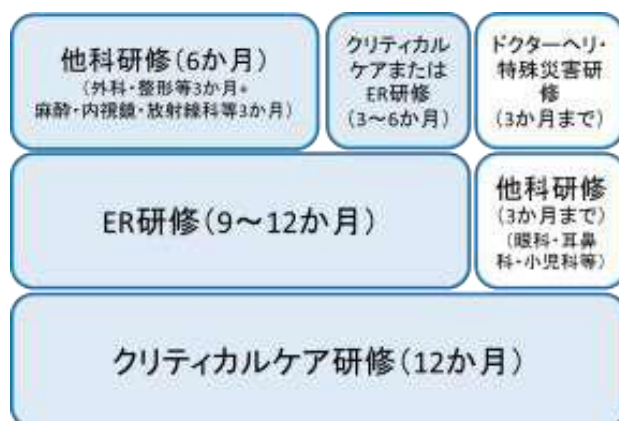


図2. 基本モジュールの内容

3. 専攻医の到達目標(修得すべき知識・技能・態度など)

① 専門知識

専攻医のみなさんは別紙の救急科研修カリキュラムに沿って、カリキュラムIからXVまでの領域の専門知識を修得していただきます。知識の要求水準は、研修修了時に単独での救急診療を可能にすることを基本とするように必修水準と努力水準に分けられています。

② 専門技能(診察、検査、診断、処置、手術など)

専攻医のみなさんは別紙の救急科研修カリキュラムに沿って、救命処置、診療手順、診断手技、集中治療手技、外科手技などの専門技能を修得していただきます。これらの技能は、単独で実施できるものと、指導医のもとで実施できるものに分けられています。

③ 経験目標(種類、内容、経験数、要求レベル、学習法および評価法等)

1) 経験すべき疾患・病態

専攻医のみなさんが経験すべき疾患、病態は必須項目と努力目標とに区分されています。別紙の救急科研修カリキュラムをご参照ください。これらの疾患・病態は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで経験することができます。

2) 経験すべき診察・検査等

専攻医のみなさんが経験すべき診察・検査等は必須項目と努力目標とに区分されています。別紙の救急科研修カリキュラムをご参照ください。これらの診察・検査等は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで経験することができます。

3) 経験すべき手術・処置等

専攻医のみなさんが経験すべき手術・処置の中で、基本となる手術・処置については術者として実施出来ることが求められます。それ以外の手術・処置については助手として実施を補助できることが求められています。研修カリキュラムに沿って術者および助手としての実施経験のそれぞれ必要最低数が決められています。別紙の救急科研修カリキュラムをご参照ください。これらの診察・検査等は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで術者もしくは助手として経験することができます。

4) 地域医療の経験（病診・病病連携、地域包括ケア、在宅医療など）

専攻医のみなさんは、原則として研修期間中に合計して3か月以上、研修基幹施設以外の那覇市立病院、沖縄赤十字病院、沖縄協同病院、大浜第一病院、豊見城中央病院、中部徳洲会病院、中頭病院、ハートライフ病院、南部徳洲会病院あるいはへき地をエリアに持つ中核施設・離島救急医療施設として、沖縄県立宮古病院、沖縄県立八重山病院、北部地区医師会病院にて研修し、周辺の医療施設との病診・病病連携の実際を経験していただきます。また、消防組織との事後検証委員会への参加や指導医のもとでの特定行為指示などにより、地域におけるメディカルコントロール活動に参加していただきます。

5) 学術活動

臨床研究や基礎研究へも積極的に関わっていただきます。専攻医のみなさんは研修期間中に筆頭者として少なくとも1回の専門医機構研修委員会が認める救急科領域の学会で発表を行えるように共同発表者として指導いたします。また、筆頭者として少なくとも1編の論文発表を行えるように共著者として指導いたします。更に、琉球大学医学部附属病院が参画している外傷登録や心停止登録などで皆さんの経験症例を登録していただきます。

4. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得

本研修プログラムでは、救急科専門研修では、救急診療や手術での実地修練（on-the-job training）を中心にして、広く臨床現場での学習を提供するとともに、各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得の場を提供しています。

① 診療科におけるカンファレンスおよび関連診療科との合同カンファレンス

カンファレンスの参加を通して、プレゼンテーション能力を向上し、病態と診断過程を深く理解し、治療計画作成の理論を学んでいただきます。

② 抄読会や勉強会への参加

抄読会や勉強会への参加やインターネットによる情報検索の指導により、臨床疫学の知識やEBMに基づいた救急外来における診断能力の向上を目指していただきます。

③ 臨床現場でのシミュレーションシステムを利用した知識・技能の習得

各研修施設内の設備や教育ビデオなどを利用して、臨床で実施する前に重要な救急手術・処置の技術を修得していただきます。また、基幹研修施設である琉球大学医学部附属病院が主催するAHA BLS/ACLSコースに加えて、臨床現場でもシミュレーションラボの資器材を用いたトレーニングにより緊急病態の救命スキルを修得していただきます。

5. 学問的姿勢の習得

救急科領域の専門研修プログラムでは、医師としてのコンピテンスの幅を広げるために、最先端の医学・医療を理解すること及び科学的思考法を体得することを重視しています。本研修プログラムでは、専攻医の皆さんは研修期間中に以下に示す内容を通じて、学問的姿勢の習得をしていただきます。

- 1) 医学、医療の進歩に追随すべく常に自己学習し、新しい知識を修得する姿勢を指導医より伝授します。
- 2) 将来の医療の発展のために基礎研究や臨床研究にも積極的にに関わり、カンファレンスに参加してリサーチマインドを涵養していただきます。
- 3) 常に自分の診療内容を点検し、関連する基礎医学・臨床医学情報を探索し、EBM を実践する指導医の姿勢を学んでいただきます。
- 4) 学会・研究会などに積極的に参加、発表し、論文を執筆していただきます。指導医が共同発表者や共著者として指導いたします。
- 5) 更に、外傷登録や心停止登録などの研究に貢献するため専攻医の皆さんの経験症例を登録していただきます。この症例登録は専門研修修了の条件に用いることが出来ます。

6. 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などの習得

救急科専門医としての臨床能力（コンピテンシー）には医師としての基本的診療能力（コアコンピテンシー）と救急医としての専門知識・技術が含まれています。専攻医のみなさんは研修期間中に以下のコアコンピテンシーも習得できるように努めていただきます。

- 1) 患者への接し方に配慮し、患者やメディカルスタッフとのコミュニケーション能力を磨くこと
- 2) 自立して、誠実に、自律的に医師としての責務を果たし、周囲から信頼されること（プロフェッショナリズム）
- 3) 診療記録の適確な記載ができること
- 4) 医の倫理、医療安全等に配慮し、患者中心の医療を実践できること
- 5) 臨床から学ぶことを通して基礎医学・臨床医学の知識や技術を修得すること
- 6) チーム医療の一員として行動すること
- 7) 後輩医師やメディカルスタッフに教育・指導を行うこと

7. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方

① 専門研修施設群の連携について

専門研修施設群の各施設は、効果的に協力して指導にあたります。具体的には、各施設に置かれた委員会組織の連携のもとで専攻医のみなさんの研修状況に関する情報を6 か月に一度共有しながら、各施設毎の救急症例の分野の偏りを専門研修施設群として補完しあい、専攻医のみなさんが必要とする全ての疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等を経験できるようにしていま

す。併せて、研修施設群の各施設は年度毎に診療実績を救急科領域研修委員会へ報告しています。また、指導医が1名以上存在する専門研修施設に合計で2年以上研修していただくようにしています。

② 地域医療・地域連携への対応

- 1) 専門研修基幹施設から地域の救急医療機関である那覇市立病院、沖縄赤十字病院、沖縄協同病院、大浜第一病院、豊見城中央病院、中部徳洲会病院、中頭病院、ハートライフ病院、南部徳洲会病院あるいはへき地・離島救急医療施設として、沖縄県立宮古病院、沖縄県立八重山病院、北部地区医師会病院に出向いて救急診療を行い、自立して責任をもった医師として行動することを学ぶとともに、地域医療の実状と求められる医療について学びます。合計して3か月以上経験することを原則としています。
- 2) 地域のメディカルコントロール協議会に参加し、あるいは消防本部に出向いて、事後検証などを通して病院前救護の実状について学びます。
- 3) ドクターカー(浦添総合病院、中部徳洲会病院)やドクターヘリ等(浦添総合病院、MESHヘリ)で指導医とともに救急現場に出動し、あるいは災害派遣や訓練を経験することにより病院外で必要とされる救急診療について学びます。

③ 指導の質の維持を図るために

研修基幹施設と連携施設における指導の共有化をめざすために以下を考慮しています。

- 1) 研修基幹施設が専門研修プログラムで研修する専攻医を集めた講演会やhands-on-seminar などを開催し、研修基幹施設と連携施設の教育内容の共通化を図っています。
更に、日本救急医学会やその関連学会が準備する講演会やhands-on-seminar などへの参加機会を提供し、教育内容の一層の充実を図っていただきます。

8. 年次毎の研修計画

専攻医のみなさんには、琉球大学医学部附属病院救急科専門研修施設群において、専門研修の期間中に研修カリキュラムに示す疾患・病態、診察・検査、手術・処置の基準数を経験していただきます。

年次毎の研修計画を以下に示します。

- ・専門研修1 年目
 - ・基本的診療能力 (コアコンピテンシー)
 - ・救急科ER 基本的知識・技能
 - ・救急科ICU 基本的知識・技能
 - ・救急科病院前救護・災害医療基本的知識・技能
 - ・必要に応じて他科ローテーションによる研修
- ・専門研修2 年目
 - ・基本的診療能力 (コアコンピテンシー)
 - ・救急科ER 応用的知識・技能
 - ・救急科ICU 応用的知識・技能
 - ・救急科病院前救護・災害医療応用的知識・技能
 - ・必要に応じて他科ローテーションによる研修
- ・専門研修3 年目

- ・ 基本的診療能力（コアコンピテンシー）
- ・ 救急科ER 領域実践的知識・技能
- ・ 救急科ICU 領域実践的知識・技能
- ・ 救急科病院前救護・災害医療実践的知識・技能
- ・ 必要に応じて他科ローテーションによる研修

ER、ICU、病院前救護・災害医療等は年次に拘らず弾力的に研修します。必須項目を中心に、知識・技能の年次毎のコンピテンシーの到達目標（例 A：指導医を手伝える、B：チームの一員として行動できる、C：チームを率いることができる）を定めています。

研修施設群の中で研修基幹施設および研修連携施設はどのような組合せと順番でローテーションしても、最終的には指導内容や経験症例数に不公平が無いように十分に配慮いたします。研修の順序、期間等については、専攻医の皆さんを中心に考え、個々の専攻医の希望と研修進捗状況、各病院の状況、地域の医療体制を勘案して、研修基幹施設の研修プログラム管理委員会が見直し、必要があれば修正させていただきます。

表1. 研修施設群ローテーション研修の実際

基幹・連携	施設名	指導医数	主たる研修内容	1年目	2年目	3年目
基幹病院	琉球大学医学部附属病院(基幹)	2.2	救急・集中治療、災害医療、病院前救急、他科研修(小児、外科、眼、耳鼻科、放射線科、消化器内科等)	大学(基幹) 大学(基幹)/選択(他基幹・連携)	選択(他基幹・連携)/ 大学(基幹) 選択(他基幹・連携)	選択(他基幹・連携) 選択(他基幹・連携) 大学(基幹)/選択(他基幹・連携)
連携病院	沖縄県立中部病院(基幹)	4	救急初療、MC		選択(他基幹・連携)	
連携病院	沖縄県立南部医療センター・こども医療センター(基幹)	4	救急・集中治療、MC		選択(他基幹・連携)	
連携病院	浦添総合病院(基幹)	7	救急・集中治療、病院前救急、MC		選択(他基幹・連携)	
地域連携病院	大浜第一病院	1	地域救急、MC		選択(他基幹・連携)	
地域連携病院	沖縄協同病院	1	地域救急、MC		選択(他基幹・連携)	
地域連携病院	豊見城中央病院	1	地域救急、MC		選択(他基幹・連携)	
地域連携病院	ハートライフ病院	1	地域救急、MC		選択(他基幹・連携)	
地域連携病院	中部徳洲会病院	2	地域救急、MC		選択(他基幹・連携)	
地域連携病院	南部徳洲会病院	2	地域救急、MC		選択(他基幹・連携)	
地域連携病院	中頭病院	0	地域救急、MC		選択(他基幹・連携)	
地域連携病院	沖縄赤十字	1	地域救急、災害医療、MC		選択(他基幹・連携)	
地域連携病院	那覇市立	1	地域救急、MC		選択(他基幹・連携)	
僻地離島連携病院	北部地区医師会病院	0	僻地離島救急医療、病院前救急、MC		選択(他基幹・連携)	
僻地離島連携病院	県立宮古病院	0	僻地離島救急医療、MC		選択(他基幹・連携)	
僻地離島連携病院	県立八重山病院	1	僻地離島救急医療、MC		選択(他基幹・連携)	

* 選択(他基幹・連携)2ヶ月以上1年以下のローテーション。ただし、指導医がいる施設においては合計2年以上可能。

* 僻地離島連携病院は2ヶ月以上1年以内のローテーションとし、最低3ヶ月は必須とする。

9. 専門研修の評価について

① 形成的評価

専攻医の皆さんが研修中に自己の成長を知ることは重要です。習得状況の形成的評価による評価項目は、コアコンピテンシー項目と救急科領域の専門知識および技能です。専攻医の皆さんは、専攻医研修実績フォーマットに指導医のチェックを受け指導記録フォーマットによるフィードバックで形成的評価を受けていただきます。指導医は臨床研修指導医養成講習会もしくは日本救急医学会等の準備する指導医講習会などで身につけた方法を駆使し、みなさんにフィードバックいたします。次に、指導医から受けた評価結果を、年度の間と年度終了直後に研修プログラム管理委員会に提出していただきます。研修プログラム管理委員会はこれらの研修実績および評価の記録を保存し総括的評価に活かすとともに、中間報告と年次報告の内容を精査し、次年度の研修指導に反映させます。

② 総括的評価

1) 評価項目・基準と時期

専攻医のみなさんは、研修終了直前に専攻医研修実績フォーマットおよび指導記録フォーマットによる年次毎の評価を加味した総合的な評価を受け、専門的知識、専門的技能、医師として備えるべき態度、社会性、適性等を習得したか判定されます。判定は研修カリキュラムに示された評価項目と評価基準に基づいて行われます。

2) 評価の責任者

年次毎の評価は当該研修施設の指導責任者および研修管理委員会が行います。専門研修期間全体を総括しての評価は専門研修基幹施設の専門研修プログラム統括責任者が行います。

3) 修了判定のプロセス

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、知識、技能、態度それぞれについて評価が行われます。修了判定には専攻医研修実績フォーマットに記載された経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等の全ての評価項目についての自己評価および指導医等による評価が研修カリキュラムに示す基準を満たす必要があります。

4) 他職種評価

特に態度について、看護師、薬剤師、診療放射線技師、MSW等の多職種のメディカルスタッフによる専攻医のみなさんの日常臨床の観察を通じた評価が重要となります。看護師を含んだ2名以上の担当者からの観察記録をもとに、当該研修施設の指導責任者から各年度の間と終了時に専攻医研修マニュアルに示す項目の形成的評価を受けることになります。

10. 研修プログラムの管理体制について

専門研修基幹施設および専門研修連携施設が、専攻医の皆さんを評価するのみでなく、専攻医の皆さんによる指導医・指導体制等に対する評価をお願いしています。この双方向の評価システムによる互いのフィードバックから専門研修プログラムの改善を目指しています。そのために、専門研修基幹施設に専門研修プログラムと専攻医を統括的に管理する救急科専門研修プログラム管理委員会を置いています。

救急科専門研修プログラム管理委員会の役割は以下です。

- 1) 研修プログラム管理委員会は、研修プログラム統括責任者、研修プログラム連携施設担当者等で構成され、専攻医および専門研修プログラム全般の

管理と、研修プログラムの継続的改良を行っています。

- 2) 研修プログラム管理委員会では、専攻医及び指導医から提出される指導記録フォーマットにもとづき専攻医および指導医に対して必要な助言を行っています。
- 3) 研修プログラム管理委員会における評価に基づいて、研修プログラム統括責任者が修了の判定を行っています。

プログラム統括責任者の役割は以下です。

- 1) 研修プログラムの立案・実行を行い、専攻医の指導に責任を負っています。
- 2) 専攻医の研修内容と修得状況进行评估し、その資質を証明する書面を発行します。
- 3) プログラムの適切な運営を監視する義務と、必要な場合にプログラムの修正を行う権限を有しています。

本研修プログラムのプログラム統括責任者は下記の基準を満たしています。

- 1) 専門研修基幹施設琉球大学医学部附属病院の救急部長であり、救急科の専門研修指導医です。
- 2) 救急科専門医として3回の更新を行い、15年の臨床経験があり、自施設で過去2名の救急科専門医を育てた指導経験を有しています。
- 3) 救急医学に関する論文を筆頭著者として4編、共著者として12編発表し、十分な研究経験と指導経験を有しています。

本研修プログラムの指導医2名は日本専門医機構によって定められている下記の基準を満たしています。

- 1) 専門研修指導医は、専門医の資格を持ち、十分な診療経験を有しかつ教育指導能力を有する医師である。
- 2) 救急科専門医として5年以上の経験を持ち、少なくとも1回の更新を行っている（またはそれと同等と考えられる）こと。
- 3) 救急医学に関する論文を筆頭者として少なくとも2編は発表していること。
- 4) 臨床研修指導医養成講習会もしくは日本救急医学会等の準備する指導医講習会を受講していること。

■基幹施設の役割

専門研修基幹施設は専門研修プログラムを管理し、当該プログラムに参加する専攻医および専門研修連携施設を統括しています。以下がその役割です。

- 1) 専門研修基幹施設は研修環境を整備する責任を負っています。
- 2) 専門研修基幹施設は各専門研修施設が研修のどの領域を担当するかをプログラムに明示します。
- 3) 専門研修基幹施設は専門研修プログラムの修了判定を行います。

■連携施設での委員会組織

専門研修連携施設は専門研修管理委員会を組織し、自施設における専門研修を管理します。また、参加する研修施設群の専門研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に担当者を出して、専攻医および専門研修プログラムについての情報提供と情報共有を行います。

1.1. 専攻医の就業環境について

救急科領域の専門研修プログラムにおける研修施設の責任者は、専攻医のみなさんの適切な労働環境の整備に努めるとともに、心身の健康維持に配慮いたします。

そのほか、労働安全、勤務条件等の骨子を以下に示します。

- 1) 勤務時間は週に 40 時間を基本とします。
- 2) 研修のために自発的に時間外勤務を行うことは考えられることではありますが、心身の健康に支障をきたさないように自己管理してください。
- 3) 当直業務と夜間診療業務を区別し、それぞれに対応した給与規定に従って対価を支給します。
- 4) 当直業務あるいは夜間診療業務に対して適切なバックアップ体制を整えて負担を軽減いたします。
- 5) 過重な勤務とならないように適切に休日をとれることを保証します。
- 6) 各施設における給与規定を明示します。

1.2. 専門研修プログラムの評価と改善方法

① 専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価

日本専門医機構の救急科領域研修委員会が定める書式を用いて、専攻医のみなさんは年度末に「指導医に対する評価」と「プログラムに対する評価」を研修プログラム統括責任者に提出していただきます。専攻医のみなさんが指導医や研修プログラムに対する評価を行うことで不利益を被ることがないことを保証した上で、改善の要望を研修プログラム管理委員会に申し立てることができるようになっています。専門研修プログラムに対する疑義解釈等は、研修プログラム管理委員会に申し出ただけであればお答えいたします。研修プログラム管理委員会への不服があれば、専門医機構の専門研修プログラム研修施設評価・認定部門に訴えることができます。

② 専攻医等からの評価（フィードバック）をシステム改善につなげるプロセス 研修プログラムの改善方策について以下に示します。

- 1) 研修プログラム統括責任者は報告内容を匿名化して研修プログラム管理委員会に提出し、管理委員会は研修プログラムの改善に生かします。
- 2) 管理委員会は専攻医からの指導医評価報告用紙をもとに指導医の教育能力を向上させるように支援します。
- 3) 管理委員会は専攻医による指導体制に対する評価報告を指導体制の改善に反映させます。

③ 研修に対する監査（サイトビジット等）・調査への対応

救急科領域の専門研修プログラムに対する監査・調査を受け入れて研修プログラムの向上に努めます。

- 1) 専門研修プログラムに対する専門医機構をはじめとした外部からの監査・

- 調査に対して研修基幹施設責任者および研修連携施設責任者が対応します。
- 2) 専門研修の制度設計と専門医の資質の保証に対して、研修基幹施設責任者および研修連携施設責任者をはじめとする指導医は、プロフェッショナルとしての誇りと責任を基盤として自律的に対応します。
 - 3) 他の専門研修施設群からの同僚評価によるサイトビジットをプログラムの質の客観的評価として重視します。

④ 琉球大学医学部附属病院専門研修プログラム連絡協議会

琉球大学附属病院は複数の基本領域専門研修プログラムを擁しています。琉球大学医学部附属病院病院長、同大学病院内の各専門研修プログラム統括責任者および研修プログラム連携施設担当者からなる専門研修プログラム連絡協議会を設置し、琉球大学医学部附属病院における専攻医ならびに専攻医指導医の処遇、専門研修の環境整備等を定期的に協議します。

⑤ 専攻医や指導医による日本専門医機構の救急科研修委員会への直接の報告

専攻医や指導医が専攻医指導施設や専門研修プログラムに大きな問題があると考えた場合(パワーハラスメントなどの人権問題も含む)、琉球大学救急科専門研修プログラム管理委員会を介さずに、直接下記の連絡先から日本専門医機構の救急科研修委員会に訴えることができます。

電話番号：###

e-mail アドレス：###

住所：###

⑥ プログラムの更新のための審査

救急科専門研修プログラムは、日本専門医機構の救急科研修委員会によって、5年毎にプログラムの更新のための審査を受けています。

1.3. 修了判定について

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、専門医認定の申請年度（専門研修3年終了時あるいはそれ以後）に、知識・技能・態度に関わる目標の達成度を総括的に評価し総合的に修了判定を行います。

修了判定には専攻医研修実績フォーマットに記載された経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等の全ての評価項目についての自己評価および指導医等による評価が研修カリキュラムに示す基準を満たす必要があります。

1.4. 専攻医が研修プログラムの修了に向けて行うべきこと

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、知識、技能、態度それぞれについて評価を行います。専攻医は様式 7-31 を専門医認定申請年の4月末までに専門研修プログラム管理委員会に送付してください。専門研修 PG 管理委員会は5月末までに修了判定を行い、研修証明書を専攻医に送付します。

1.5. 研修プログラムの施設群

専門研修基幹施設

琉球大学医学部附属病院救急科が専門研修基幹施設です。

専門研修連携施設

琉球大学医学部附属病院救急科研修プログラムの施設群を構成する連携病院は、以下の診療実績基準を満たした施設です。

大学および県外) 東海大学付属病院、聖路加国際病院

沖縄県立) 県立中部病院、県立南部医療センター・こども医療センター

県立宮古病院、県立八重山病院

地方独立行政法人) 那覇市立病院

公益社団法人北部地区医師会) 北部地区医師会病院

赤十字) 沖縄赤十字病院

民間) 中頭病院、中部徳洲会病院、南部徳洲会病院、浦添総合病院、

ハートライフ病院、豊見城中央病院、大浜第一病院、沖縄協同病院

専門研修施設群

琉球大学医学部附属病院救急科と連携施設により専門研修施設群を構成します。

専門研修施設群の地理的範囲

琉球大学医学部附属病院救急科研修プログラムの専門研修施設群は沖縄県本島(琉球大学医学部附属病院、沖縄県立中部病院、沖縄県立南部医療センター・こども医療センター、那覇市立病院、沖縄赤十字病院、北部地区医師会病院、中頭病院、中部徳洲会病院、南部徳洲会病院、浦添総合病院、ハートライフ病院、豊見城中央病院、大浜第一病院、沖縄協同病院)、および県内離島(沖縄県立宮古病院、沖縄県立八重山病院)にあります。施設群の中には、地域中核病院やへき地・離島での救急医療病院(北部地区医師会病院、沖縄県立宮古病院、沖縄県立八重山病院)が入っています。

また、2019年度より県外施設として東海大学付属病院、聖路加国際病院が加わりました。

16. 専攻医の受け入れ数について

全ての専攻医が十分な症例および手術・処置等を経験できることが保証できるように診療実績に基づいて専攻医受入数の上限を定めています。日本専門医機構の基準では、各研修施設群の指導医あたりの専攻医受け入れ数の上限は1人/年とし、一人の指導医がある年度に指導を受け持つ専攻医数は3人以内となっています。また、研修施設群で経験できる症例の総数からも専攻医の受け入れ数の上限が決まっています。過去3年間における研修施設群のそれぞれの施設の専攻医受入数を合計した平均の実績を考慮して、次年度はこれを著しく超えないようにとされています。

本研修プログラムの研修施設群の指導医数は、琉球大学医学部附属病院1.7名、連携施設を合わせるとの計4.69名なので、毎年、最大で4名の専攻医を受け入れることが出来ます。研修施設群の症例数は専攻医4人のための必要数を満たしているため、余裕を持って経験を積んでいただけます。

17. サブスペシャリティ領域との連続性について

- 1) サブスペシャルティ領域として予定されている集中治療領域の専門研修について、琉球大学医学部附属病院における専門研修中のクリティカルケア・重症患者に対する診療において集中治療領域の専門研修で経験すべき症例や手技、処置の一部を修得していただき、救急科専門医取得後の集中治療領域研修で活かしていただけます。
- 2) 集中治療領域専門研修施設を兼ねる琉球大学医学部附属病院では、救急科専門医から集中治療専門医への連続的な育成を支援します。
- 3) 今後、サブスペシャルティ領域として検討される熱傷専門医、外傷専門医等の専門研修にも連続性を配慮していきます。

18. 救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

救急科領域研修委員会で示される専門研修中の特別な事情への対処を以下に示します。

- 1) 出産に伴う6ヶ月以内の休暇は、男女ともに1回までは研修期間として認めます。その際、出産を証明するものの添付が必要です。
- 2) 疾病による休暇は6か月まで研修期間として認めます。その際、診断書の添付が必要です。
- 3) 週20時間以上の短時間雇用の形態での研修は3年間のうち6か月まで認めます。
- 4) 上記項目1) , 2) , 3) に該当する専攻医の方は、その期間を除いた常勤での専攻医研修期間が通算2年半以上必要になります。
- 5) 大学院に所属しても十分な救急医療の臨床実績を保証できれば専門研修期間として認めます。ただし、留学、病棟勤務のない大学院の期間は研修期間として認められません。
- 6) 専門研修プログラムとして定められているもの以外の研修を追加することは、プログラム統括責任者および専門医機構の救急科領域研修委員会が認めれば可能です。ただし、研修期間にカウントすることはできません。

19. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について

① 研修実績および評価を記録し、蓄積するシステム

計画的な研修推進、専攻医の研修修了判定、研修プログラムの評価・改善のために、専攻医研修実績フォーマットと指導記録フォーマットへの記載によって、専攻医の研修実績と評価を記録します。これらは基幹施設の研修プログラム管理委員会と連携施設の専門研修管理委員会で蓄積されます。

② 医師としての適性の評価

指導医のみならず、看護師を含んだ2名以上の多職種も含めた日常診療の観察評価により専攻医の人間性とプロフェッショナリズムについて、各年度の中間と終了時に専攻医研修マニュアルに示す項目の形成的評価を受けることとなります。

③ プログラム運用マニュアル・フォーマット等の整備

研修プログラムの効果的運用のために、日本専門医機構の救急科領域研修委員会が準備する専攻医研修マニュアル、指導医マニュアル、専攻医研修実績フォーマット、指導記録フォーマットなどを整備しています。

- 専攻医研修マニュアル：救急科専攻医研修マニュアルには以下の項目が含まれています。
 - ・ 専門医資格取得のために必要な知識・技能・態度について
 - ・ 経験すべき症例、手術、検査等の種類と数について
 - ・ 自己評価と他者評価
 - ・ 専門研修プログラムの修了要件
 - ・ 専門医申請に必要な書類と提出方法
 - ・ その他
- 指導者マニュアル：救急科専攻医指導者マニュアルには以下の項目が含まれています。
 - ・ 指導医の要件
 - ・ 指導医として必要な教育法
 - ・ 専攻医に対する評価法
 - ・ その他
- 専攻医研修実績記録フォーマット：診療実績の証明は専攻医研修実績フォーマットを使用して行います。
- 指導医による指導とフィードバックの記録：専攻医に対する指導の証明は日本専門医機構の救急科領域研修委員会が定める指導医による指導記録フォーマットを使用して行います。
 - ・ 専攻医は指導医・指導責任者のチェックを受けた専攻医研修実績フォーマットと指導記録フォーマットを専門研修プログラム管理委員会に提出します。
 - ・ 書類作成時期は毎年10月末と3月末です。書類提出時期は毎年11月（中間報告と4月（年次報告））です。
 - ・ 指導医による評価報告用紙はそのコピーを施設に保管し、原本を専門研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に送付します。
 - ・ 研修プログラム管理委員会では指導医による評価報告用紙の内容を次年度の研修内容に反映させます。
- 指導者研修計画（FD）の実施記録：専門研修基幹施設の研修プログラム管理委員会は専門研修プログラムの改善のために、臨床研修指導医養成講習会もしくは日本救急医学会等の準備する指導医講習会への指導医の参加記録を保存しています。

20. 専攻医の採用と修了

①採用方法

救急科領域の専門研修プログラムの専攻医採用方法を以下に示します。

- ・ 研修基幹施設の研修プログラム管理委員会は研修プログラムを毎年公表します。
- ・ 研修プログラムへの応募者は前年度の定められた**期間（前期9月1日～30日、後期11月1日～30日）**までに研修プログラム責任者宛に所定の様式の「研修プログラム応募申請書」および履歴書を提出して下さい。
- ・ 研修プログラム管理委員会は書面審査、および面接の上、採否を決定します。
- ・ 採否を決定後も、専攻医が定数に満たない場合、研修プログラム管理委員会

は必要に応じて、随時、追加募集を行います。

- ・ 専攻医の採用は、他の全領域と同時に一定の時期で行う。

②研修開始届け

研修を開始した専攻医は、各年度の5月31日までに、以下の専攻医氏名を含む報告書を、琉球大学救急科専門研修プログラム管理委員会(yuris@jim.u-ryukyu.ac.jp)および、日本専門医機構の救急科研修委員会(###@jsog.or.jp)に提出します。

- ・ 専攻医の氏名と医籍登録番号、日本救急医学会会員番号、専攻医の卒業年度、
専攻医の研修開始年度（様式 〇）
- ・ 専攻医の履歴書（様式 〇号）
- ・ 専攻医の初期研修修了証

③修了要件

専門医認定の申請年度（専門研修3年終了時あるいはそれ以後）に、知識・技能・態度に関わる目標の達成度を総括的に評価し総合的に修了判定を行います。